

PRODUTTIVITA' ANNO 2019

MATR.	NOME	Ind.Disagio/man. Valori	Ind.Rischio	Spec.Resp.	Pdisp./Ind.Funzione	Prog. Obiettivi	TOT.DIP-
							0,00
			330,00			588,34	918,34
			330,00	1.000,00		1.083,53	2.413,53
			330,00			564,74	894,74
		200,00			2.070,00	615,42	2.885,42
		319,00	330,00			758,50	1.407,50
				1.000,00		1.083,53	2.083,53
		200,00		1.000,00		615,42	1.815,42
		200,00			1.000,00	615,42	1.815,42
	TOTALI	919,00	1.320,00	3.000,00	3.070,00	5.924,90	14.233,90
						NUOVA PEO	646,76
						TOTALE GENERALE	14.880,66

TOTALE FONDO	
PEO	26.679,02
COMPARTO	5.395,32
SP. FISSA	32.074,34
PRODUTT.	14.233,90
NUOVA PEO	646,76
TOT. FONDO	46.955,00

CISL FP 
 UIL FPL 
 CSA RAL 
 IL SEGRETARIO COMUNALE
 V. Mineri

Comune di Lecce nei Marsi

Provincia di L' Aquila

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2019**

MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		03.12.2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Segretario Comunale – Responsabile del Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : CSA – CISL – UIL Organizzazioni sindacali firmatarie ; CSA – CISL - UIL
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Parere del Revisore Unico del 04.10.2019
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli : Nessun Rilievo
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato per l'anno 2019 con deliberazione di Giunta n. 87 del 18.09.2019</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? <i>Si. Con delibera di Giunta n. 16 del 04.02.2019 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2019-2021).</i>
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli e nell' Ente non è presente un OIV. Tale funzione viene svolta dal Segretario Comunale.</i>	

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il C.D.I. è stato approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 75 del 22.07.2019 ed è composto da n. 32 articoli

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

- a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

Indennità di performance individuale ed organizzativa €. 6.255,06 (art. 5 C.D.I.);

Indennità di condizioni di lavoro €. 2.239,00 (art. 8 C.D.I. – art. 70 bis C.C.N.L. 2018);

Indennità specifiche responsabilità €. 3.000,00 (art. 9 C.D.I. – art. 70 quinquies C.C.N.L. 2018)

Indennità di funzione €. 3.070,00 (art. 25 C.D.I. – art. 56 sexties C.C.N.L. 2018)

- b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

- c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Il contratto integrativo in esame prevede l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali.

Le Progressioni economiche orizzontali attribuite con il presente CCI sono coerenti con il principio di selettività affermato dall'art. 23 del D.Lgs 150/2009, essendo state riconosciute a n. 2 Dipendenti dell'Ente su 10 complessivamente in forza.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Limitare la contrattazione decentrata solo agli istituti e agli aspetti dei medesimi rimandati a tale livello di contrattazione al fine di non comprimere il potere gestionale dirigenziale ed evitare di generare clausole difformi illegittime e quindi inapplicabili;

Per salvaguardare un idoneo stanziamento per incentivare la performance individuale in relazione ai limiti finanziari previsti dall'art 67, comma 7, del CCNL 2018, contenere le misure delle nuove indennità previste dal contratto medesimo ed orientare l'uso di tali istituti in funzione di un miglioramento della produttività e dei servizi resi all'utenza;

Prevedere l'effettuazione di due progressioni orizzontali una nella cat A e una nella cat B;

Riconoscere agli aventi diritto le indennità di rischio, di disagio, di maneggio valori, di specifiche responsabilità, di indennità di funzione (per i vigili);

Di stabilire che una congrua parte delle somme residue, rese disponibili a seguito di finanziamento degli istituti contrattuali fissati dal contratto decentrato integrativo, siano destinate alla performance organizzativa ed individuale in relazione alla produttività ed al miglioramento dei servizi istituzionali resi all'utenza secondo i criteri previsti dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto: NESSUNA

Lecc. nei Mem, 3/12/2013

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT. MINEI VALENTINA

Valentina Minei



COMUNE DI LECCE NEI MARSI

Provincia di L' Aquila

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2019**

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- determinazione del Dirigente/Responsabile del Servizio Personale: n. 363 del 24/10/2019 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2019

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**a) Risorse storiche consolidate:**

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€	37.188,00
		Totale a) € 37.188,00

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€	832,00
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€	1.599,00
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€	-
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€	-
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€	-
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€	-
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€	-
		Totale b) € 2.431,00

Totale Risorse Stabili**€ 39.619,00**

Sezione II - Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€	-
- Piani di razionalizzazione	€	-
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€	2.603,00
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€	-
- Risparmi da utilizzo straordinari	€	-
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€	-
- Personale case da gioco	€	-
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€	5.716,00
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€	-
- Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€	-
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€	-
		Totale Risorse Variabili € 8.319,00
- somme non utilizzate fondo anno precedente	€	-

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€	983,00
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€	-
		Totale decurtazioni € 983,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	39.619,00	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€	983,00	
+ Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 (non soggette a limite)	€	-	
= totale risorse stabili			€ 38.636,00
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€	8.319,00	
= totale risorse variabili			€ 8.319,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione			€ 46.955,00
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)			

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

NESSUNA

**MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 5.395,32
- progressioni orizzontali storiche	€ 26.679,02
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€ -
- indennità di responsabilità/professionali	€ -
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€ -
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>	€ 32.074,34

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ 646,76
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€ -
- indennità di responsabilità/professionali contrattate nell'anno	€ 3.000,00
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€ 2.239,00
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€ -
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€ 3.070,00
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€ -
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>	€ 8.955,76

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€ 5.924,90
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	€ 5.924,90

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 32.074,34
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 8.955,76
c) totale Sezione III – Mod. II	€ 5.924,90
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	€ 46.955,00

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

NESSUNA

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

la costituzione del fondo incentivante anno 2019 è avvenuta in ossequio alle normative contrattuali regolanti il settore;

la ripartizione e destinazione del fondo incentivante anno 2019 viene effettuata con la rigorosa applicazione delle normative contrattuali ed in particolare con l'applicazione dell'art.68 e seguenti del C.C.N.L. 21.05.2018;

si riscontra la regolarità contabile in ordine alle previsioni di bilancio e l'onere economico scaturente dal citato fondo incentivante 2019.

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE
FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

	ANNO 2018	ANNO 2019
a) risorse storiche consolidate:	€ 37.188,00	€ 37.188,00
b) incrementi parte stabile	€ -	€ 2.431,00
c) decurtazioni fondo parte stabile	€ 1.230,00	€ 983,00
d) Differenziali PEO (non soggette a limite)	€ -	€ -
<i>Totale risorse stabili</i>	€ 35.958,00	€ 38.636,00
a) risorse variabili	€ 10.997,00	€ 8.319,00
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	€ -
<i>Totale risorse variabili</i>	€ 10.997,00	€ 8.319,00
<i>Totale fondo</i>	€ 46.955,00	€ 46.955,00

MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Indicare importi a consuntivo dell'utilizzo del Fondo dell'anno 2016, con eventuali residui non utilizzati a integrazione del Fondo in esame

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Indicare voci contabili di copertura finanziaria del Fondo, distinguendo tra imputazioni dell'anno corrente relativi ai trattamenti fissi e continuativi, e quelli reimputati all'esercizio successivo secondo il principio della competenza finanziaria potenziata.

LECCE NEI MARI Li 3-12-2019

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

IL SINDACO

Dott. Gianluca De Angelis

Gian Luca



COMUNE DI LECCE NEI MARSI

(PROV. L'AQUILA)

Parere dell'Organo di Revisione sulla preintesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo anno 2019

La sottoscritta Dott.ssa Antonella De Santis, revisore ai sensi dell'alt. 234 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n° 267, nominato con deliberazione consiliare n° 32 del 29.06.2017 per il triennio 2017/2020 al fine di rendere concreta la collaborazione con il Consiglio Comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come previsto dall'art. 239 comma 1 del citato T.U.E.L.,

visto

- l'art. 8 co. 6 del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni locali il quale prevede che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis co. 1 del D.Lgs n. 165/2001”* e che a tal fine gli sono trasmessi l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica.

PREMESSO CHE

- le disposizioni specifiche del D. Lgs. n. 165/2001 prevedono:
 - ✓ all'art. 40, co. 3bis che *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7 co. 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione”*;
 - ✓ all'art. 40 co.3 quinquies che *“Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente legate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”*, da cui consegue che le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
 - ✓ all'art. 40 co.3 sexies che *“A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Finanza Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis co. 1”*;
- i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D.Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'Organo di Revisione deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa attestando *“la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto”* e che tale controllo debba essere fatto prima dell'autorizzazione da parte dell'Organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

Comune di
LECCE NEI MARSI (AQ)
Prot. N°0006075 del 06-12-2019

Cat.5 classe2

Tipo Prot. Arrivo

Ora Prot. 7:57:11



ESAMINATA

la documentazione prodotta dal Responsabile del Servizio Finanziario dott. Gianluca De Angelis, che consiste in:

- pre-intesa sul contratto decentrato integrativo per la costituzione ed il riparto del fondo per le risorse decentrate relativamente all'anno 2019, sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 03 dicembre 2019;
- relazione tecnico-finanziaria sulla pre-intesa al contratto decentrato per il personale del comparto dell'anno 2019 a firma del Responsabile del servizio finanziario;
- determina registro generale n 363 del 24/10/2019 avente ad oggetto "Costituzione definitiva fondo risorse decentrate anno 2019" nella quale viene dato atto che somma relativa alla costituzione del fondo è compatibile con le previsioni inserite in bilancio;

ACCERTATO CHE

- 1) la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali-normativi e sul contenuto economico della pre-intesa sul contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del comparto per l'anno 2019 è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze -Ragioneria Generale dello Stato-;
- 2) la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione e utilizzo del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018 è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19/07/2012;

RILEVATO CHE

Gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2019 sono stati determinati in complessivi 46.955,00 euro di cui 38.636,00 euro di risorse stabili e 8.319,00 euro di risorse variabili;

VERIFICATO CHE

- 1) i criteri di costituzione e gli importi relativi alla quantificazione del fondo risorse stabili non sono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali, ed in particolare con il CCNL del 21/05/2018;
- 2) in conformità a quanto previsto dall'art. 1 co. 236 della legge n. 208/2015, il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018 non ha subito incrementi rispetto a quello certificato dell'anno 2016, nel rispetto del limite complessivo delle risorse decentrate dell'Ente, in conformità a quanto disposto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017;
- 3) gli stanziamenti di bilancio sono sufficienti a ottemperare all'applicazione delle nuove disposizioni previste dal CCRL;

ACCERTATO ALTRESI' CHE

- 4) l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario ovvero in condizioni di deficitarietà strutturale;
- 5) l'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2019-2021 coerentemente con gli obiettivi di finanza pubblica imposti dalla vigente normativa in materia;
- 6) l'Ente rispetta il principio di contenimento della spesa del personale rispetto al triennio 2011-2013 di cui all'art. 1, co. 557 della legge 296/2006 e successive modificazioni e integrazioni, relativamente ai consuntivi anni 2014-2018;

tutto ciò premesso

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla “preintesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo anno 2019” nonché sulla compatibilità degli oneri derivanti.

Vasto, lì 04 dicembre 2019

IL REVISORE UNICO
Dott.ssa Antonella De Santis



Oggetto: Parere Contratto Collettivo Decentrato

Mittente: "Dott.ssa Antonella De Santis" <antonella.desantis@odcecvasto.legalmail.it>

Data: 05/12/19, 18:05

A: <ragioneriaecceneimarsi@postecert.it>, <protocolloecceneimarsi@postacert.it>

Si Invia quanto in oggetto.

Cordialità.

Antonella De Santis

Dottore Commercialista - Revisore Legale

Responsabile Formazione Odcec Vasto



Via Platone, 54

66054 VASTO (CH)

tel. 0873 583754

cell: 3475815965

— Allegati: _____

Parere Contrattaz. Coll.pdf

749 kB